

“Hardlopen en Wandelen in Beweging”

Beleidsplan van Trim en Atletiekvereniging Schagen
voor de middellange termijn: 2007 tot 2012

Samenvatting

TAS' 82 is een bloeiende, gezellige vereniging met een open en sociaal karakter die staat voor het beoefenen en bevorderen van de atletiek, in welke vorm dan ook. De vereniging heeft zich sinds de oprichting ontwikkeld van een aantal liefhebbers dat trainde op de openbare weg tot een club die aan ruim 300 leden de mogelijkheid biedt hun sport op een volwaardige kunststofaccommodatie uit te oefenen.

Om tot een beleid te komen zijn de huidige en de gewenste situatie geanalyseerd. Tevens is gekeken naar kansen en bedreigingen. Deze analyse heeft geleid tot een aantal conclusies, aanbevelingen en randvoorwaarden die moeten leiden tot het hoofddoel: groei en continuïteit.

Continuïteit is daarbij leidend, maar groei is noodzakelijk om de essentiële activiteiten te kunnen blijven uitvoeren zonder aanzienlijke contributieverhogingen.

Inhoud

| | |
|--|----|
| Samenvatting..... | 1 |
| Inhoud | 1 |
| 1. Inleiding | 2 |
| 2. Beschrijving van de vereniging..... | 2 |
| 3. Sterke en zwakke punten..... | 3 |
| 4. Kansen en bedreigingen | 4 |
| 5. Trainingen, wedstrijden, evenementen en activiteiten..... | 4 |
| 6. Structuur van de vereniging | 8 |
| 7. Financiën..... | 10 |
| 8. Accommodatie | 11 |
| 9. Communicatie, publiciteit en promotie..... | 12 |
| 10. Conclusies | 13 |
| 11. Beleidsvoornemens | 13 |
| Bijlage 1 - “Groei en capaciteit” | 17 |
| Bijlage 2 – Organogram..... | 18 |
| Bijlage 3 – Samenvatting actiepunten..... | 19 |

1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Trim en Atletiekvereniging Schagen, TAS '82 voor de middellange termijn: 2007 tot 2012.

Het beleidsplan is in concept op 2 april 2007 aan de algemene ledenvergadering (ALV) voorgelegd. Behoudens enkele kleine aanpassingen, die in deze definitieve versie zijn verwerkt, is dit plan door de leden goedgekeurd.

In 2000 heeft TAS '82 voor het eerst een beleidsplan opgesteld voor de periode 2000 t/m 2003. Na 2003 is dit beleidsplan ieder jaar geactualiseerd en telkens in de algemene ledenvergadering (ALV) besproken. In 2006 was de tijd gekomen voor een algehele herbezinning op het beleid. Het voorliggende beleidsplan bevat wel elementen uit de vorige versie, maar het markeert een nieuwe fase met aandacht voor de rol en de plaats van de vereniging in de gemeenschap.

Dit beleidsplan is opgesteld door een werkgroep bestaande uit Janny de Wit, Hans Naberhuis, Christ van den Eijnde, Ton Berkhout en Jan Rabenberg. Een eerste ingang voor dit geschrift is gedestilleerd uit de antwoorden van de algemene ledenvergadering op de aan haar voorgelegde stellingen in maart 2006. De werkgroep heeft zich daarnaast ter vergelijking georiënteerd op de beleidsplannen van enkele andere atletiekverenigingen. In een vijftal sessies is vervolgens gediscussieerd over de toekomst van de vereniging, wat daar voor nodig is en wat daar allemaal bij komt kijken.

In de laatste fase van de ontwikkeling van het beleidsplan zijn de opmerkingen, correcties en voorstellen voor verbetering van verschillende kaderleden en de trainers verwerkt.

2. Beschrijving van de vereniging

Historie

De vereniging is in september 1982 opgericht. In de eerste jaren had de vereniging geen eigen trainingsgelegenheid. Er werd getraind op de openbare weg, op de Langelooop en op de Witte Paal. In 1986 kreeg de vereniging de beschikking over een schelpenbaan op de plaats van de huidige locatie. In 2002 is de kunststof rondbaan met technische onderdelen opgeleverd. Het middenterrein van de rondbaan is van 1986 tot eind 2006 in gebruik geweest als trainingsveld door de SV Schagen, maar vanaf 2007 heeft TAS '82 ook de beschikking over dit onderdeel van het complex.

Sinds het begin heeft de vereniging een jeugdafdeling en een afdeling volwassenen. Gedurende de eerste 4 jaar groeide de vereniging vlot uit tot zo'n 200 leden. Dit aantal is lange tijd stabiel gebleven. Sinds 2000 is er sprake van flinke groei, die de laatste drie jaar wat afvlakt. Aan de netto groei van 200 naar 320 leden in de jaren 2002-2004 heeft zowel de komst van de kunststof baan als de oprichting van de afdeling sportief wandelen bijgedragen.

Als sportieve successen kan de vereniging bogen op een Nederlandse kampioene bij het hoogspringen in de categorie junioren en recent op een Nederlands kampioene bij de 100 kilometer hardlopen.

Omvang en opbouw ledenbestand, vergrijzing

Begin 2007 bedraagt het aantal actieve leden iets meer dan 330. Ongeveer 90 jeugdleden beoefenen de baanatletiek met inbegrip van technische nummers. Van de ca. 240 volwassenen beoefenen er ongeveer 50 het sportieve wandelen, de overige leden beoefenen de loopsport. Hardlopers kunnen ook deelnemen aan wandeltrainingen en omgekeerd. Bij de jeugd zijn er twee keer zoveel meisjes lid als jongens. Bij de volwassen atleten is de verhouding vrouwen t.o.v. mannen ca. 2:3. De fitwalkers zijn hoofdzakelijk vrouwen. De gemiddelde leeftijd van de volwassen leden is 51 jaar bij de mannen en 44 jaar bij de vrouwen. In 1990 was dit nog 39 respectievelijk 33 jaar. De meerderheid van de volwassen leden is recreant.

Karakter

Tas' 82 is een gezellige vereniging met een open, sociaal karakter. Tijdens de gezamenlijke baantrainingen is er geen onderscheid naar prestatieniveau of anderszins, iedereen volgt hetzelfde trainingsprogramma.

Er worden flink wat activiteiten georganiseerd die, hoewel ze sportief en competitief van karakter zijn, in belangrijke mate bijdragen aan de gezelligheid en de saamhorigheid.

Missie

“Het beoefenen en bevorderen van de atletiek, in welke vorm dan ook.”

De vereniging biedt haar leden gelegenheid om op een veilige en verantwoorde manier hard te lopen, atletiek te bedrijven en te wandelen. De vereniging levert daarmee een bijdrage aan de bestrijding van bewegingsarmoede.

De vereniging organiseert veel activiteiten voor haar leden, voor leden van andere atletiekverenigingen en voor buitenstaanders.

3. Sterke en zwakke punten

Sterke punten:

- Gezellig en sportief
- Open cultuur
- Veel activiteiten, voor elk wat wils
- Voldoende vrijwilligers
- Veel recreanten die regelmatig aan wedstrijden deelnemen
- Financieel gezond
- Rondbaan in kunststof met accommodaties voor technische nummers.
- Goede contacten met de lokale media en de gemeente.

Zwakke punten:

- Klein, verouderd clubhuis.
- Weinig enthousiasme van onze jeugd voor deelname aan wedstrijden.
- Weinig doorstroming van jeugd naar de senioren.
- Maar net voldoende gediplomeerde trainers en assistent-trainers.
- Weinig enthousiasme van ouders om te worden ingezet bij jeugdactiviteiten.

- Onvoldoende in staat ongebonden lopers en wandelaars aan te trekken.
- Een aantal taken¹⁾ wordt binnen de vereniging door te weinig schouders gedragen.
- Onderhoud van baan, opstellen en materiaal gebeurt te veel bij gelegenheid.
- Er is te weinig aandacht voor de vrijwilligers in de vereniging.

4. Kansen en bedreigingen

Kansen:

- De nog steeds groeiende populariteit van sportief wandelen, met name Nordic Walking, biedt de kans daar op in te haken met speciaal daarop gerichte activiteiten.
- Stimulans en aandacht vanuit overheid en maatschappij voor de problematiek van overgewicht en bewegingsarmoede, zoals bijvoorbeeld blijkt uit het recente project "GALM" van de gemeente Schagen om ouderen aan het sporten te krijgen.
- De bezettingsgraad van de accommodatie is nog geen 100% en biedt dus ruimte voor uitbreiding, bijvoorbeeld door extra trainingstijden.
- Groeiende interesse voor businesslopen en "Start to Run" acties.
- Beschikbaarheid van het middenterrein.

Bedreigingen:

- Concurrentie door sportscholen.
- Concurrentie door "Start to Run" acties bij *andere* verenigingen in de regio
- Concurrentie door clinics Nordic Walking.
- Financiële repercussies die kunnen voortvloeien uit het vertrek van de SV Schagen en de daarmee samenhangende verandering van onze relatie met de Sporthal.

5. Trainingen, wedstrijden, evenementen en activiteiten

Huidige situatie

Trainingen op de baan

Jeugd

De jeugd beoefent alle onderdelen van de baanathletiek met inbegrip van technische nummers, rekening houdend met hun leeftijd. Bij de pupillen ligt het accent op de speelse beleving van training en wedstrijd. Bij de junioren wordt wat meer op prestaties gemikt en kan met toenemende leeftijd ook gespecialiseerd worden. De trainingen bij de pupillen en de junioren staan onder leiding van de hoofdtrainster jeugd.

De pupillen trainen één keer in de week, 's zomers op de baan en 's winters in een sporthal. Ze trainen in vier leeftijdsgroepen in twee aansluitende tijdsblokken.

De junioren trainen twee keer in de week, gesplitst in twee leeftijdsgroepen gelijktijdig op de baan. Daarnaast is er een extra looptraining op de vrijdagavond voor junioren en oudste pupillen.

¹⁾ Organisatie van de clubgebonden wedstrijden bij de senioren en bij de jeugd, de organisatie van het onderhoud en de organisatie van de publiciteit.

Omdat een jeugdtrainer recentelijk een “sabbatical year” heeft ingelast zijn er nog maar 5 jeugdtrainers om de 4 pupillentrainingen en de 4 juniorentrainingen te verzorgen. Een zesde, assistent-trainer verzorgt de extra looptraining op de vrijdagavond.

Dames

Op de maandagavond is de rondbaan gereserveerd voor de dames. Op de andere trainingsavonden zijn de dames ook welkom, maar de speciale avond voorziet duidelijk in een behoefte. Voor deze trainingen zijn drie trainsters beschikbaar. Deze trainsters geven bij voorkeur training aan de dames, maar maken deel uit van het trainerscollectief, dat onder leiding staat van de hoofdtrainer senioren.

Senioren en masters, dames en heren

De dames en heren hardlopers trainen twee avonden in de week in twee opeenvolgende tijdsblokken. Men is vrij om te kiezen voor de vroege of de late training. Het trainingsprogramma is voor iedere deelnemer gelijk. Natuurlijk past de individuele loper de intensiteit aan zijn mogelijkheden aan, zonodig op advies van de trainer. Beginnende lopers krijgen individuele aandacht. Bij blessures is er ook extra aandacht van de trainers. Negen train(st)ers, inclusief de hoofdtrainer verzorgen onder diens leiding alle trainingen. Daarnaast zijn er assistent-trainers die de oefeningen en de loopsholing begeleiden.

Sportief wandelen

De sportieve wandelaars trainen één avond in de week op de baan in Schagen. Alle leden, dus ook de hardlopers, kunnen hieraan deelnemen. Bij blessures is sportief wandelen soms een goed alternatief voor hardlopen. De sectie sportief wandelen is bij TAS '82 heel goed gestart. In minder dan een jaar waren er 50 enthousiaste leden. Onze leden nemen regelmatig deel aan wandelevenementen. Twee trainers met een speciale opleiding voor sportief wandelen verzorgen de trainingen. Zij zijn overigens ook bij de hardlooptrainingen actief. Beide trainers worden ondersteund door een hulptrainer die zonodig invalt. De omvang van het trainerscorps sportief wandelen geeft nog geen aanleiding om een hoofdtrainer aan te stellen.

Trainen en wandelen in bos en duin

Op de zaterdagmiddag wordt in de duinen van Schoorl een duurloop gehouden voor de volwassen leden. Er wordt getraind in twee groepen, ieder onder leiding van een trainer. De sportieve wandelaars maken tegelijkertijd onder leiding van een van de wandeltrainers een pittige wandeltocht.

Trainingen voor een speciaal doel

Geregeld wordt in onderling overleg een doel gesteld, meestal voor een bepaalde wedstrijd, waar een groep leden eventueel onder leiding van een trainer voor gaat trainen. De reguliere trainingen op de baan maken hier onderdeel van uit. Buiten de baan wordt er door de groep gezamenlijk aanvullend getraind in de vorm van lange duurlopen in de omgeving. Ook worden er op verzoek en in overleg individuele trainingsschema's gemaakt.

Wedstrijden

De vereniging organiseert verschillende openbare wedstrijden:

- De 10 Engelse Mijlen van Schagen. Deze wordt uitgebreid met een wedstrijd over 10 kilometer. De 10 km is een uitvloeisel van het nieuwe "Koploper circuit". In combinatie met de 10EM wordt ook een wandeltocht georganiseerd.
- Den Helder – Schagen (25 km) in samenwerking met SV Noordkop Atletiek.
- Een cross voor de regionale jeugd onder auspiciën van de Atletiek Unie, als de organisatie aan ons wordt toegekend.
- Een scholierenveldloop in samenwerking met Sportservice Schagen.

Daarnaast organiseert de vereniging een aantal wedstrijden voor de eigen leden:

- Clubkampioenschap, bestaande uit een wegwedstrijd (halve respectievelijk kwart marathon in Warmenhuizen georganiseerd door AV Nova) in combinatie met een wedstrijd op de eigen baan over 6,4 respectievelijk 3,4 kilometer.
- Wedstrijd over vijf kilometer op de baan
- Wedstrijd over tien kilometer op de baan
- Wedstrijd gedurende één uur op de baan
- Een tweetal crossen in het Pettemerbos.
- Enkele meerkampen voor de jeugd, soms in samenwerking met andere verenigingen.

De volwassen leden nemen regelmatig deel aan wegwedstrijden, crossen en trimlopen in de regio die door andere (atletiek)verenigingen worden georganiseerd.

De jeugd wordt gestimuleerd om deel te nemen aan openbare baan-, indoor-, weg- en crosswedstrijden. De laatste jaren heeft TAS '82 geen team kunnen afvaardigen naar de juniorencompetitie. Wel hebben pupillen deelgenomen aan de pupillencompetitie.

Clubcompetitie

Om de deelname aan hardloopwedstrijden te stimuleren wordt de zogenaamde clubcompetitie georganiseerd. De leden kunnen kiezen uit 20 openbare wegwedstrijden waarvan ze er ten minste 10 moeten volbrengen. Iedere deelnemer krijgt een handicap toegekend en scoort punten ten opzichte daarvan. Degene die over de beste tien resultaten de meeste punten scoort is winnaar.

Evenementen

Naast wedstrijden organiseert de vereniging ook enkele evenementen:

- Jaarlijks een sportweekeinde, telkens op een andere plaats.

Enkele leden organiseren met instemming van de vereniging:

- Jaarlijks, in december een loop over de Afsluitdijk.
- Jaarlijks, in februari de "bokkenpoten loop" samen met leden van TAV '80.

Sociale evenementen

De clubcompetitie wordt afgesloten met een feestelijke prijsuitreiking.

Veiligheid

Om de veiligheid tijdens het hardlopen te bevorderen zijn veiligheidsregels voor het trainen in groepen langs de openbare weg en in de boswachterij Schoorl opgesteld. Ook is er een baanreglement. Voor de jeugd zijn er veiligheidsregels voor het trainen op de baan en bij de technische nummers. De betreffende regels zijn opgesteld in overleg met de trainers en worden geregeld in het trainersoverleg behandeld.

Daarnaast is de openbare veiligheid op en rondom de atletiekaccommodatie een punt van aandacht, met name de verlichting, bosschages, hekwerken en het toegangshek.

Kwaliteit

Het beheer van de kwaliteit van “het product” van de vereniging, te weten de geboden diensten in de vorm van trainingen, wedstrijden en evenementen, berust bij het bestuur. De dagelijkse zorg voor de kwaliteit van de trainingen is gedelegeerd aan de hoofdtrainer senioren, respectievelijk de hoofdtrainer jeugd en de trainers sportief wandelen die hieraan uitvoering geven door middel van overleg met de betreffende trainers. Een belangrijk element van de kwaliteit is de scholing en bijscholing van de trainers en assistent-trainers.

Medische zaken

TAS '82 kent op dit moment geen medische commissie. De verantwoordelijkheid voor medische gevolgen van trainingen in relatie tot belastbaarheid ligt in de eerste plaats bij de atleet zelf en pas daarna bij de trainers.

Atleten moeten medische belemmeringen en blessures bij de trainer melden. Er wordt een trainingslogboek bijgehouden waarin een en ander wordt opgetekend. De vereniging in persoon van de trainer verwijst naar de huisarts, sportarts, fysiotherapeut of sportmasseur.

Gewenste situatie

Trainingen op de baan

Trainingen van jeugd, dames, senioren en masters

De aandacht vanuit overheid en maatschappij voor meer en beter bewegen biedt kansen om te groeien. Maar dan moeten de trainingstijden zonnodig of naar behoefte worden uitgebreid: zonnodig – als het te druk wordt op bepaalde tijden; naar behoefte – als er voldoende belangstelling is voor een alternatief tijdstip, bijvoorbeeld op zaterdag, zondag of op werkdagen tussen negen en vijf uur. Werven en opleiden van trainers en assistent-trainers is een voorwaarde om het aantal looptrainingen op de baan te kunnen uitbreiden.

Sportief wandelen

De toenemende belangstelling voor Nordic Walking biedt kansen tot groei. Hiervoor heeft het baancomplex nog voldoende capaciteit (bijlage 1), zeker nu de gemeente heeft besloten om het middenterrein aan ons te verhuren. De groei kan worden bevorderd door kennismakingstrainingen en wandelevenementen te organiseren. Voorwaarde is ook hier uitbreiding van de trainersstaf.

Wedstrijden

De deelname van jeugdleden aan wedstrijden moet beter. We kunnen dit stimuleren door een onderlinge competitie in te stellen, zoals bij de senioren. Daarnaast moet TAS '82 in staat zijn om minstens één team aan de juniorencompetitie te laten deelnemen. Dit doel moet door de jeugdtrainers samen met de ouders worden gerealiseerd.

Evenementen

Door meer evenementen op het gebied van sportief wandelen en Nordic Walking met de benodigde publiciteit te organiseren kunnen deze activiteiten van TAS '82 beter onder de aandacht van het publiek worden gebracht.

Sociale evenementen

Het aanstaande 25-jarige bestaan zal worden gevierd met een feest. Een jaarlijks terugkerende vrijwilligersavond is een goed middel om de saamhorigheid en daarmee de inzetbereidheid te bevorderen.

Kwaliteit

De vereniging streeft naar een hoog niveau gekwalificeerde trainers, bijvoorbeeld met een diploma en/of¹ KNAU-licentie. Aspirant trainers worden op kosten van de vereniging opgeleid. Trainers en assistent-trainers worden gestimuleerd om aanvullende scholing te volgen.

Medische zaken

Een medische commissie wordt op dit moment nog niet nodig geacht. Nieuwe leden zullen worden verplicht om eventuele medische belemmeringen bij aanmelding schriftelijk bekend te maken.

6. Structuur van de vereniging

Huidige situatie

Bestuur

Het algemeen bestuur bestaat uit vijf leden die worden gekozen door de algemene ledenvergadering. De voorzitter wordt in functie gekozen, de andere functies worden in onderling overleg bekleed. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur. Onder het bestuur functioneert een aantal commissies, te weten: commissie seniorentrainers, commissie jeugdtrainers, wedstrijdorganisatiecommissie (WOC) "10EM", WOC "DHS", WOC jeugd (in oprichting), jurycommissie en de activiteitencommissie.

Ieder bestuurslid beheert wel één of meer portefeuilles en is daarvoor aanspreekbaar door de gewone leden en gedelegeerden van de betreffende commissies. Zie hiervoor het organogram (bijlage 2).

¹ De licentie moet worden onderhouden door regelmatige bijscholing. Hiervoor wordt door de Atletiek Unie punten gegeven. Een diploma is dus niet voldoende. Anderzijds kon het bestuur vroeger een licentie aanvragen voor ongediplomeerde trainers op grond van hun staat van dienst.

Kader

Trainers

Het trainerscorps vormt de ruggengraat van de vereniging. Begin 2007 zijn er negen trainers voor de senioren, vijf trainers voor de jeugd en twee trainers voor het sportieve wandelen. Enkele van deze trainers zijn op meerdere fronten actief. Bij de senioren zowel als bij de jeugd is er een hoofdtrainer die het trainingsprogramma opstelt en de trainers en assistent-trainers indeelt. Bij de senioren zijn er 14 assistent-trainers, waardoor de oefeningen en de loopscholing effectiever kunnen worden uitgevoerd. Bij de jeugd is er een assistent-trainer die de hardlooptraining op vrijdagavond verzorgt. Bij het wandelen is er ook een assistent-trainer.

Ondersteunend kader

Naast de trainers zijn de volgende functies van groot belang voor het reilen en zeilen van de vereniging:

- Ledenadministratie
- Wedstrijdsecretariaat
- Redactie clubblad "de Trambaan"
- Beheer van de website www.tas82.nl
- Publiciteit en promotie

Vrijwilligers

In aanvulling op de hiervoor genoemde bestuurs- en kaderleden, allemaal vrijwilligers, zijn er bij TAS '82 altijd voldoende vrijwilligers voor het uitvoeren van allerlei taken te vinden. De inzetbaarheid van de leden is door middel van een enquête in kaart gebracht, maar de inzet gebeurt vaak nog door middel van werving bij gelegenheid.

Gewenste situatie

Bestuur

De omvang van het bestuur wordt met onmiddellijke ingang uitgebreid van 5 naar 7 leden. Naast de portefeuilles van voorzitter, penningmeester, secretaris, accommodatie en jeugd worden bestuursleden belast met de zorg voor de senioren en de wandelaars. De structuur met inbegrip van commissies en aanspreekpunten (verantwoordelijken, portefeuillehouders) zal duidelijk worden uitgedragen.

Op een aantal punten is er behoefte om de bestaande structuren te verstevigen. Denk hierbij aan de organisatie van de clubgebonden wedstrijden (clubkampioenschap kort en lang, baanwedstrijden, clubcrossen) bij de senioren en ook bij de jeugd, de organisatie van het onderhoud en de organisatie van de publiciteit. De commissies die deze taken verzorgen worden uitgebreid.

Kader

Trainers

Werven en opleiden van trainers en assistent-trainers is nodig om het natuurlijke verloop op te vangen en een voorwaarde om het aantal trainingen te kunnen uitbreiden. Het verloop bij de trainers is gelukkig zeer gering. Desalniettemin verdient werving

voortdurend aandacht. Dit geldt zowel bij de senioren, bij de jeugd als ook bij het sportief wandelen.

Ondersteunend kader

Het bestuur zal door middel van overleg (één of meerdere keren per jaar) het ondersteunende kader meer bij de uitvoering van het beleid betrekken.

Vrijwilligers

De inzet van vrijwilligers zal door coördinatie worden verbeterd. De inzet van de vrijwilligers zal worden beloond met een vrijwilligersavond, waardoor de betrokkenheid van de vrijwilligers bij de vereniging en hun inzetbereidheid hopelijk nog wordt versterkt.

7. Financiën

Huidige situatie

Inkomsten en uitgaven

De inkomsten en uitgaven zijn in evenwicht. Het overgrote deel van de inkomsten komt uit contributies. Andere belangrijke inkomsten komen uit de verhuur van de baan aan de GSG, bordreclames, advertenties en wat kleinere sponsoracties. Alle inkomsten worden besteed aan de kosten van trainingen, huur van baan en zaal, kosten van opleidingen, clubblad, trainingsmiddelen, wedstrijden en sociale evenementen.

Bezittingen en schulden

De vereniging heeft bezittingen zoals lichtmasten, zeecontainers als opslagruimte en een bouwkeet die als kleedruimte dient. Daarnaast bezit de vereniging de nodige trainingsmiddelen en materiaal.

Sponsoring

Alleen dankzij sponsoring kan TAS enkele openbare evenementen organiseren. Na aftrek van de inkomsten uit inschrijfgelden worden de resterende, substantiële kosten van deze evenementen volledig door onze sponsors gedekt.

TAS '82 zoekt niet gericht naar een verenigingssponsor, maar wijst deze vorm van sponsoring niet principieel af. Een eventuele verenigingssponsor mag geen invloed op het beleid kunnen uitoefenen.

Ontwikkelingen in de naaste toekomst

Inkomsten en uitgaven

Met het vertrek van de SV Schagen ontstaat een nieuwe situatie. Op dit moment is er nog geen helder zicht op alle implicaties, mede omdat de gemeente Schagen zich juist nu oriënteert op marktconforme prijzen voor de huur van sportaccommodaties.

De van de SV Schagen afgesplitste stichting "de Spartahal" heeft de doorlevering van energie aan TAS '82 opgezegd. De hierdoor benodigde directe aansluiting op het elektriciteitsnet gaat met flinke kosten gepaard. Het aandeel dat TAS '82 daaraan moet bijdragen is nog niet vastgesteld. Vanaf januari 2007 moet TAS '82 alle kosten van energie en onderhoud van de verlichting alleen dragen, waardoor de uitgaven aanmerkelijk stijgen.

Daar staat aan inkomsten alleen de ongedeelde opbrengst van verhuur aan de GSG tegenover, tenzij de gemeente die ook betreft in haar herzieningsplannen.

Aan het plan om de huidige, te kleine en verouderde kleedaccommodatie te vervangen hangt natuurlijk een prijskaartje.

Middelen die de vereniging ten dienste staan om de verwachte stijging van de kosten het hoofd te bieden zijn groei van het aantal leden, verhogen van de contributie en het vergroten van de inkomsten uit sponsoring en acties.

Gewenste situatie

Inkomsten en uitgaven

TAS '82 wil graag financieel gezond en onafhankelijk blijven. Te allen tijde zullen daarom de inkomsten in overeenstemming moeten worden gebracht met de noodzakelijke uitgaven. Het streven blijft om deze situatie zonder of met een beperkte stijging van de contributie te verwezenlijken.

8. Accommodatie

Huidige situatie (ultimo 2006)

Sinds 2002 heeft de vereniging een atletiekaccommodatie in kunststof met onderdelen voor verspringen, hoogspringen, kogelstoten, discuswerpen en speerwerpen. Die laatste voldoet voor het trainen van de jeugd maar voldoet niet aan de eisen van de Atletiek Unie. TAS '82 heeft de accommodatie niet in eigendom maar huurt deze van de gemeente Schagen.

De SV Schagen, in feite de eerste huurder, gebruikte het middenterrein van de rondbaan voor voetbaltrainingen. Samen met de SV zijn er voor gezamenlijke kosten lichtmasten geïnstalleerd. TAS '82 en de SV Schagen betaalden samen de huur van het complex, de kosten van verlichting en het onderhoud daarvan.

De gehele accommodatie wordt verhuurd aan de Gemeentelijke Scholengemeenschap Schagen (GSG), waardoor TAS '82 er tijdens schooluren niet vrij over kan beschikken. De inkomsten uit de verhuur aan de GSG werden gedeeld met de SV Schagen. Begin 2007 is de SV Schagen naar een nieuw sportcomplex verhuisd. Hierdoor is de situatie rond huur en verhuur ingrijpend veranderd.

Op de locatie heeft de vereniging in eigen beheer een oude bouwkeet geplaatst die gebruikt wordt als kleedruimte. Er zijn maar twee toiletten en een klein keukentje.

De oude zeecontainer die vroeger als kleedruimte werd gebruikt dient nu voor de opslag van trainingsmiddelen. Daarnaast is er nog een tweede zeecontainer die gebruikt wordt als schakelruimte en voor de opslag van grof materiaal.

De kunststofbaan en de atletiekonderdelen worden door de gemeente onderhouden, maar TAS '82 moet wel tussentijds klein onderhoud uitvoeren, bijvoorbeeld reinigen van bladafval in de herfst, om een goede afwatering van de baan te behouden. Uiteraard komt het onderhoud van opstallen en materiaal volledig voor rekening van TAS.

Gewenste situatie

Het vertrek van de SV Schagen maakt het mogelijk om het middenterrein naar eigen behoefte te gebruiken. Er zou bijvoorbeeld een volwaardige accommodatie voor speerwerpen

kunnen worden aangelegd. Tevens kan dit terrein goed worden gebruikt voor het trainen van de techniek van Nordic Walking.

De oude en te kleine kleedaccommodatie moet worden vervangen door een ruimere gelegenheid met een multifunctionele indeling. De wens gaat hierbij niet uit naar een luxe accommodatie in baksteen, maar naar een efficiënte ruimte waarin regelmatig het trainersoverleg, een vergadering of zo af en toe een lezing of een ledenactie kan worden gehouden. Bij de organisatie van evenementen op de baan moet deze accommodatie veel beter voldoen aan de eisen van organisatie, officials en deelnemers.

Het onderhoud van de totale accommodatie¹⁾ moet vaker en beter worden uitgevoerd. Dit kan worden gestuurd door periodieke controles bijvoorbeeld aan de hand van een checklist uit te voeren. Het onderhoud moet in een commissie worden verankerd. Deze commissie moet de benodigde vrijwilligers mobiliseren en inzetten.

9. Communicatie, publiciteit en promotie

Huidige situatie

Interne communicatie

TAS '82 geeft regelmatig een clubblad uit. Daarnaast heeft de vereniging een website. Clubblad en website vullen elkaar aan. Het clubblad is vooral intern gericht, het biedt naast informatie ook verstrooiing en achtergronden. De website is zowel intern als extern gericht en bevat naast informatie over trainingen, aanstaande wedstrijden en evenementen ook een uitgebreide database van uitslagen en records. Het beheer van de website kent een technische zowel als een inhoudelijke kant.

Externe communicatie, publiciteit

Er wordt geregeld publiciteit verzorgd, waarmee alle door TAS '82 georganiseerde evenementen onder de aandacht van het publiek worden gebracht. De resultaten van atleten van TAS '82 in wedstrijden en kampioenschappen worden aan de media gemeld. Bijzondere prestaties worden als persbericht, waar mogelijk met illustratie aangeleverd.

Marketing

TAS '82 positioneert zich niet doelgericht in de "markt" van sport en recreatie.

Gewenste situatie

Interne en externe communicatie

Het beheer van de inhoud van de website wordt verbeterd door hierover goede afspraken te maken met sleutelpersonen die de informatie aan de webbeheerder aanleveren.

¹⁾ De keet, de lichtmasten, het materiaalhoek enz. V.w.b. de baan zelf, behoort aansturing van de gemeente m.b.t. gemaakte afspraken daar ook toe.

Marketing

Met het oog op de gewenste groei is gerichte werving van leden nodig. Deze moet worden ondersteund door publiciteit en promotie. Door de vereniging georganiseerde evenementen vormen hiervoor een prima aanleiding.

10. Conclusies

TAS '82 is in sportief en financieel opzicht een gezonde, goed lopende vereniging. De communicatie en procedures voldoen goed.

De situatie verandert met ingang van 2007 als de SV Schagen verhuist naar een nieuw complex. Op dit moment is nog niet in detail te voorzien wat de gevolgen zullen zijn, maar financiële repercussies zijn niet uit te sluiten.

Er moet aanhoudend aandacht worden besteed aan het op peil houden van het trainerscorps en het kader, zowel qua omvang als qua opleiding.

Atletiektechnisch voldoet de accommodatie goed, maar de kleedruimte voldoet niet meer aan de eisen van de tijd. De "keet" moet worden vervangen door een modern multifunctioneel clubhuis.

De publiciteit wordt goed verzorgd, maar deze activiteit is kwetsbaar want zij wordt door te weinig personen gedragen.

Het onderhoud van het totale complex inclusief opstallen moet vaker en beter worden uitgevoerd. Zonodig moet de gemeente worden aangespoord om haar verplichtingen dienaangaande na te komen.

De vrijwilligers verdienen een belangrijkere plaats in de vereniging. Dit kan onder andere worden verbeterd door de inzet van vrijwilligers te beheren en te coördineren.

Anticiperend op de hiervoor geschetste veranderingen lijkt verdere groei een goed middel om de ambities te verwezenlijken en de ontwikkelingen het hoofd te bieden.

Door de beschikbaarheid van het middenterrein liggen er juist bij sportief wandelen en met name bij Nordic Walking goede kansen om te groeien.

Bij verdere groei moeten interne procedures, omvang en structuur van het bestuur mee evolueren.

11. Beleidsvoornemens

11.0 Hoofddoelstelling van het beleid.

Het beleid dat uit dit plan voortvloeit richt zich op continuïteit en groei. Groei is nodig om onze kernactiviteiten ook nog in de toekomst te kunnen blijven uitoefenen zonder aanzienlijke contributieverhogingen. Maar continuïteit is leidend! Deze mag niet lijden onder de groei. Bij de beoogde groei wordt vooral ingezet op het sportieve wandelen en Nordic Walking. Indicatief wordt gedacht aan groei van 330 leden nu naar ± 450 leden over 5 jaar. Deze aanwas kan worden verdeeld over +30 jeugd (90 → 120), +30 atleten (190 → 220), +60 Fit- en Nordic Walkers (50 → 110). De trainerscapaciteit (bijlage 1) moet met de aanwas van nieuwe leden meegroeien.

11.1 Overwegingen beleidsvoornemens

Om het hoofddoel te bereiken worden concrete beleidsvoornemens met daaruit voortvloeiende actiepunten gericht op de volgende doelstellingen:

1. Behouden van sterke punten
2. Opheffen van zwakke punten
3. Benutten van kansen
4. Anticiperen op bedreigingen
5. Realiseren van de gewenste situaties.

11.2 Randvoorwaarden

Als randvoorwaarden voor de uitvoering van deze beleidsvoornemens geldt het adagium "vermits de middelen het toelaten". Waarbij de middelen niet alleen de financiën betreffen, maar zeker ook de menskracht om alle voornemens in acties om te zetten. Het bestuur zal het initiatief nemen om de nodige commissies in te stellen en enkele bestaande commissies te versterken.

Meer concreet:

1. Het bestuur bestemt¹⁾ tot 2012 jaarlijks € 5200.- om de opgesomde actiepunten uit te doen voeren.
2. Er worden op korte termijn een aantal vrijwilligers geworven om bestaande commissies te versterken en enkele nieuwe commissies in te stellen, te weten: wedstrijd organisatie commissie (WOC) senioren atletiek, WOC jeugd, commissie onderhoud, commissie publiciteit en relaties en mogelijk meer.
3. Aan de uitvoering van de eerste serie actiepunten wordt na goedkeuring van het beleidsplan door de ALV begonnen. De commissies rapporteren geregeld aan het bestuur over vorderingen en knelpunten.

11.3 Actiepunten

11.3.1. Behoud van sterke punten

- a. Gezellig en sportief => Attentie voor, zonodig aanspreken op gedrag 'afwijkenden'
- b. Open cultuur => Opvang en introductie nieuwelingen (betrekken in 't gesprek)
- c. Veel activiteiten, voor elk wat wils => Handhaven, kritisch bezien op bijdrage. Altijd ruimte voor nieuwe initiatieven, niet inslapen.
- d. Voldoende vrijwilligers => Attentie, vinger aan de pols, voortdurend blijven werven!
- e. Veel recreanten die regelmatig aan wedstrijden deelnemen => stimulans clubcompetitie evalueren, zonodig bijstellen. Deelname koplopercircuit bevorderen.
- f. Financieel gezond => Handhaven, anticiperen op interne en externe ontwikkelingen.
- g. Rondbaan in kunststof met accommodaties voor technische nummers => Kwaliteit handhaven door adequaat onderhoud.
- h. Goede contacten met de lokale media en de gemeente. => Sectie PR rust op smalle schouders, uitbouwen.

¹⁾ Dit bedrag is al opgenomen in de begroting voor 2007, zij het verdeeld over diverse posten.

11.3.2. Elimineren van zwakke punten

- a. Klein, verouderd clubhuis => Vervangen!
- b. Weinig enthousiasme van onze jeugd voor deelname aan wedstrijden => Actief bevorderen. Jeugdclubcompetitie opzetten. Inschakelen van de ouders. Team laten deelnemen aan de juniorencompetitie.
- c. Weinig doorstroming van jeugd naar senioren => Oudere junioren op voorhand intensief bij de vereniging betrekken. Voorbeeld: "WhoZNext". Contact houden gedurende afwezigheid studie. Terugkeer na studie bevorderen.
- d. Maar net voldoende gediplomeerde trainers en assistent-trainers => Werven onder alle leden, ook bij ouders t.b.v. jeugdtrainers, intern en extern opleiden.
- e. Weinig enthousiasme van ouders om te worden betrokken bij jeugdactiviteiten => Niet accepteren, actief het gesprek aangaan. Wedstrijd of activiteit voor de ouders organiseren.
- f. Onvoldoende in staat ongebonden lopers en wandelaars aan te trekken => Deelnemers uit Schagen en omgeving aan "onze" wedstrijden aanschrijven.
- g. Een aantal taken¹⁾ wordt door te weinig schouders gedragen => Bestaande commissies versterken, nieuwe commissies instellen, bestuurlijke structuur versterken.
- h. Onderhoud van baan, opstallen en materiaal te vaak pas n.a.v. gebreken => Commissie instellen. Structureren, inspectierondes, checklist, onderhoudskalender. Vrijwilligers t.b.v. onderhoud rekruteren en mobiliseren.
- i. Te weinig aandacht voor de vrijwilligers in de vereniging => Vrijwilligerscoördinatie opzetten, vrijwilligersavond organiseren.

11.3.3. Benutten van kansen

- a. Groeiende populariteit van sportief wandelen en met name Nordic Walking => Op in haken met speciaal daarop gerichte activiteiten, ondersteunen met publiciteit.
- b. Stimulans en aandacht vanuit overheid en maatschappij voor bewegingsarmoede. => opzetten van wandelclinicus aansluitend op het GALM-project, specifiek voor 55+ en mogelijk tussen 9.00 en 17.00.
- c. Extra, alternatieve trainingstijden waarmee nieuwe doelgroepen kunnen worden bediend. => opzetten van trainingen specifiek voor 55+ tussen 9.00 en 17.00.
- d. Groeiende interesse voor businesslopen en "Start to Run" acties. => Groei bij senioren atleten is nog geen doel, niet direct actie!
- e. Beschikbaarheid van het middenterrein => belangrijk: werving Nordic Walkers. Maar eerst consensus, en opbouw van de technische staf.

11.3.4. Anticiperen op bedreigingen

- a. Concurrentie door "Start to Run" acties bij andere verenigingen in de regio => Zelf "Start to Run" actie opzetten, maar groei bij volwassen lopers is nog geen doel, nog geen directe actie.
- b. Concurrentie door clinics Nordic Walking. => proberen om de mensen die één of meerder clinics hebben gevolgd binnen te halen als lid.
- c. Financiële repercussies als gevolg van het vertrek van de SV Schagen en de verandering van onze relatie met de Spartahal. => Vinger aan de pols, zonodig politieke steun mobiliseren. Indien nodig contributie aanpassen.

¹⁾ Organisatie van de clubgebonden wedstrijden bij de senioren en bij de jeugd, de organisatie van het onderhoud en de organisatie van de publiciteit.

11.3.5. Realiseren van de gewenste situaties

In het volgende worden een aantal beleidsvoornemens opgesomd die zijn gesignaleerd bij de betreffende hoofdstukken onder de paragraaf “gewenste situatie”.

- a. Medische zaken => Nieuwe leden worden verplicht om medische beperkingen schriftelijk te melden.
- b. Structuur => Commissiestructuur en aanspreekpunten (verantwoordelijken, portefeuillehouders) in het bestuur duidelijker communiceren (o.a. organogram).
- c. Structuur => Foto's van bestuursleden publiceren op het publicatiebord en op de website.
- d. Trainers => Interne opleiding assistent-trainers (ook jeugd), mogelijk in de vorm van een evenement.
- e. Trainers => Motiveren om (vervolg-) opleidingen te volgen.
- f. Trainers => Interne begeleiding (coaching) van trainers en assistenten.
- g. Trainers => Foto's van trainers publiceren op het publicatiebord en op de website. (op basis van vrijwilligheid)
- h. Trainers en assistent-trainers => Moeten goed herkenbaar zijn aan speciale kleding of hesje.
- i. Trainers => Rekrutering en opleiding van technisch kader, waaronder juryleden.
- j. Sociale evenementen => Organiseren van het feest ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum (loopt).
- k. Vrijwilligers => Bekendmaken aan commissies welke vrijwilligers beschikbaar zijn voor inzet op hun specifieke terrein.
- l. Vrijwilligers => Terugkoppelen naar de leden die zich voor bepaalde taken beschikbaar hebben gesteld dat ze als zodanig staan geregistreerd.
- m. Vrijwilligers => Jaarlijkse een oproep en enquête voor nieuwe vrijwilligers doen uitgaan.
- n. Communicatie => Verbeteren van het beheer van de inhoud van de website door goede afspraken te maken met sleutelpersonen die de informatie aan de webbeheerder aanleveren.

Bijlage 1 - "Groei en capaciteit"

Capaciteit baan

Bij een bezetting van de beschikbare 400 meter door 100 atleten loopt men in het ideale geval met 4 meter tussenruimte, m.a.w. de baan biedt voldoende "ruimte". Bij het trainen van de jeugd is dit nog sterker omdat zij ook op verschillende technische onderdelen actief kunnen zijn zonder elkaar te hinderen. Bij het lopen in groepen neemt de ruimte tussen de groepen evenredig met de groeps grootte toe, maar als de groep teveel in de breedte uitwaaiert wordt passeren moeilijk zo niet gevaarlijk, zeker als in de buitenste baan wordt hersteld. Voor de veiligheid en ter voorkoming van onderlinge hinder is een baanreglement ingesteld waar de individuele atleten zich met de nodige discipline aan dienen te houden.

Capaciteit trainers

De trainer moet individuele atleten kunnen beoordelen en zonodig kunnen begeleiden. Daarom mag de trainingsgroep bij de uitvoering van de kern niet groter zijn dan maximaal 30 atleten per trainer. Maar dat is niet optimaal, eigenlijk mag een groep niet groter zijn dan 20 personen. Daarom wordt bij de uitvoering van de loopscholing een assistent ingezet. Als de trainingsgroep groter is dan 30 personen wordt zomogelijk een tweede assistent ingezet.

Bezettingsgraad trainers

- Drie trainsters verzorgen een training voor de dames op de maandagavond (3 : 1).
- Zes seniorentrainers (inclusief de hoofdtrainer) verzorgen 4 seniorentrainingen (3 : 2).
- Zij worden daarbij ondersteund door 14 assistenten (7 : 2).
- Twee trainers plus assistent verzorgen de wandeltraining op de woensdagavond (3 : 1).
- Dezelfde trainers verzorgen ook de zaterdagse wandeltraining in de duinen (3 : 1).
- Vier trainers verzorgen de zaterdagse duintrainingen in twee groepen (2 : 1).
- Vijf trainers verzorgen 8 jeugdtrainingen (5 : 8).
- Een assistent-trainer geeft looptraining voor de oudere jeugd op vrijdagavond.
- NB 2 v/d 3 wandeltrainers en 1 jeugdtrainster zijn ook actief bij de senioren/dames.

Er zijn op dit moment bij de senioren atletiek dus maar net voldoende trainers beschikbaar om de geplande trainingen uit te voeren, er is geen capaciteit om het aantal trainingen uit te breiden.

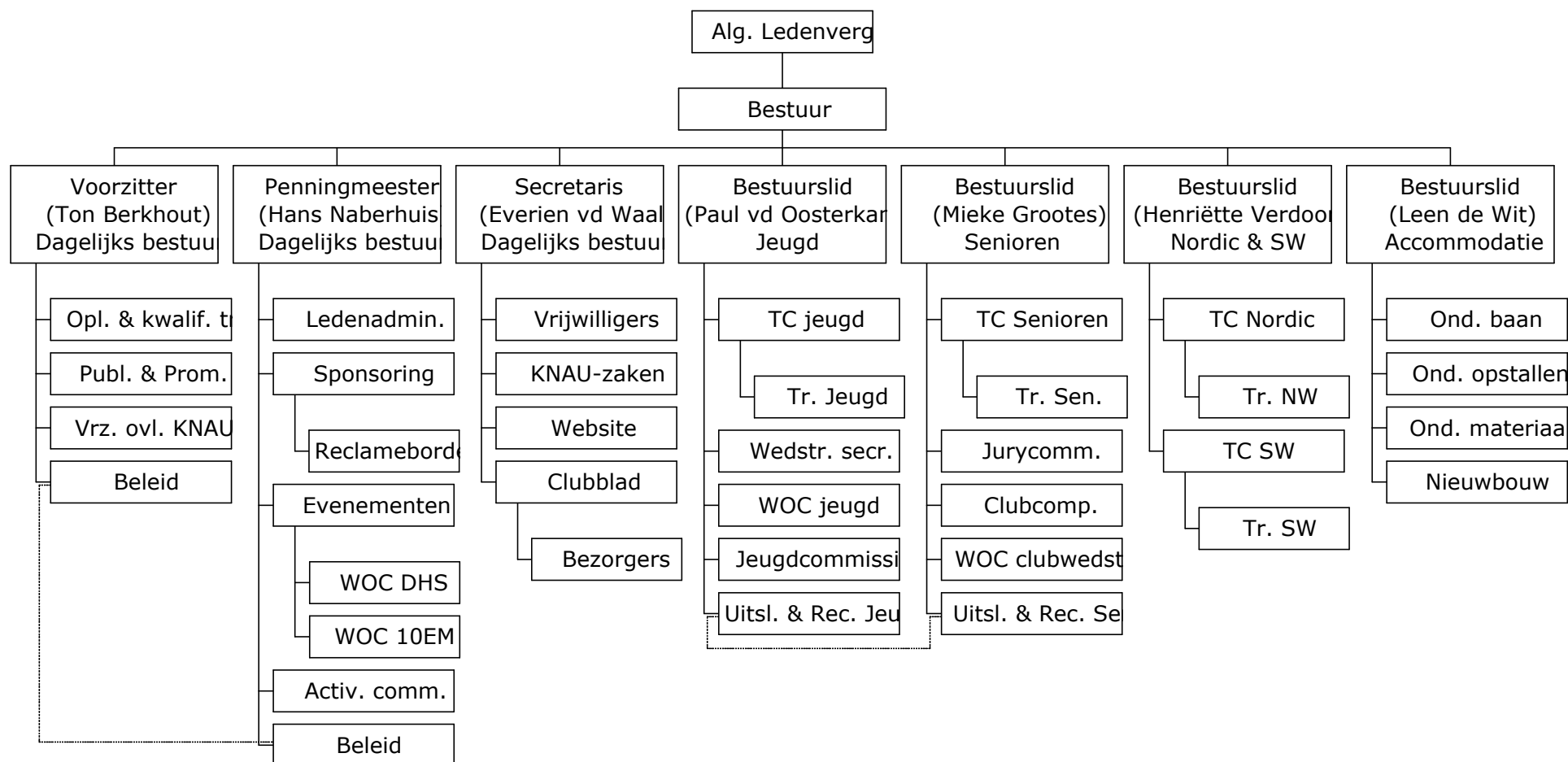
Bij de jeugdtrainingen is de situatie nog nijpender. Hier is sinds kort een vacature. Zelfs als deze is vervuld, dan is de bezettingsgraad nog zo hoog dat de jeugdtrainers eigenlijk nooit een training kunnen overslaan.

Groei

Bij groei worden de vaste kosten over meer hoofden verdeeld. Ook bij variabele kosten zoals de vergoeding voor een extra trainer slaat de balans al vrij snel positief uit: globaal zal een trainer bij volledige inzet zo'n 20 à 25 trainingen van 1,5 uur per jaar draaien en daar de gebruikelijke vergoeding voor ontvangen. De break-even ratio ligt geschat al bij 10 leden per trainer. Bedacht moet wel worden dat er eerst in de opleiding van de trainer moet worden geïnvesteerd. Die moet dus worden terugverdiend.

Groei is dus financieel gunstig, maar deze kan alleen worden toegelaten als de groei van het trainerskorps daarmee gelijke tred houdt, of beter, daaraan vooraf gaat.

Er is momenteel veel belangstelling voor Nordic Walking. Na één of meer clinics is de nieuwe Nordic-enthousiast op zich zelf aangewezen. Hier lijkt een kans te liggen voor TAS '82, zeker in het licht van de beschikbaarheid van het middenterrein.

Bijlage 2 – Organogram**Afkortingen:**

TC – technische commissie

WOC – wedstrijdorganisatiecommissie

Opl. & kwalif. tr. – opleiding en kwalificatie trainers

Vrz. Ovl. KNAU – regio overleg voorzitters Atletiek Unie

Nordic & SW – Nordic Walking en Sportief wandelen

Uitsl. & Rec. – Uitslagen en records

Bijlage 3 – Samenvatting actiepunten

| Nr. | Wat, omschrijving actie | Wie | Wanneer |
|-----|---|------------------|---------|
| 1 | Verouderd en te klein clubhuis vervangen. | Bestuur | |
| 2 | Werven van trainers, assistenten en juryleden onder alle leden, inclusief ouders van jeugd. | TC-sen TC-jgd | |
| 3 | Trainers en assistent-trainers motiveren om (vervolg-) opleidingen te volgen. | TC-sen | |
| 4 | Interne opleiding van assistent-trainers (ook jeugd) organiseren als evenement. | TC-sen | |
| 5 | Interne begeleiding (coaching) van trainers en assistenten. | TC-sen | |
| 6 | Verenigingsactiviteiten evalueren, ruimte bieden voor nieuwe initiatieven. | Bestuur | |
| 7 | Stimulans die uitgaat van de clubcompetitie evalueren, zonodig bijstellen. | TC-sen | |
| 8 | Deelname van TAS-leden aan het "Koplopercircuit" bevorderen. | Com. Publ. | |
| 9 | Deelname jeugd aan wedstrijden actief stimuleren. | TC-jgd | |
| 10 | Interne, onderlinge clubcompetitie bij de jeugd opzetten. | TC-jgd | |
| 11 | Betrokkenheid en inzet van ouders bij jeugdactiviteiten stimuleren door bijv. een activiteit voor de ouders te organiseren bij een onderlinge jeugdwedstrijd. | Jgd. Com. | |
| 12 | Juniorenteams laten deelnemen aan de juniorencompetitie van de Atletiek Unie. | TC-jgd | |
| 13 | Oudere junioren intensief bij de vereniging betrekken, ook organisatorisch. | TC-jgd | |
| 14 | Contact houden met junioren tijdens hun studie om terugkeer daarna te bevorderen. | Jgd. Com. | |
| 15 | Kwaliteit rondbaan handhaven door adequaat onderhoud. | Com. Ondh. | |
| 16 | Beheer van baan en accommodatie verbeteren door instellen van commissie. | Bestuur | |
| 17 | Onderhoud structureren d.m.v. inspectierondes, checklist, onderhoudskalender. | Com. Ondh. | |
| 18 | Behoeftes aan alternatieve trainingstijden onderzoeken, ook extern. | Bestuur | |
| 19 | Werven van ongebonden deelnemers aan onze evenementen door ze aan te schrijven. | Com. Ledenw. | |
| 20 | Wandelevenementen organiseren en ondersteunen met publiciteit. | TC-SW/NW | |
| 21 | Opzetten van wandelclinics aansluitend op het GALM-project van de gemeente. | TC-SW/NW | |
| 22 | Nordic Walkers werven n.a.v. de beschikbaarheid van het middenterrein. | Com. Ledenw. | |
| 23 | Nordic Walkers die elders één of meer clinics hebben gevolgd proberen te werven. | Com. Ledenw. | |
| 24 | Anticiperen op politieke, interne en externe financiële ontwikkelingen. | Bestuur | |
| 25 | Zonodig contributie aanpassen n.a.v. vertrek SV Schagen en situatie Spartahal. | Bestuur | |
| 26 | Commissies versterken, nieuwe commissies instellen, bestuur versterken. | Bestuur | |
| 27 | Sectie "Publiciteit en Relaties" breder organiseren. | Bestuur | |
| 28 | Commissiestructuur en aanspreekpunten (verantwoordelijken, portefeuillehouders) in het bestuur duidelijker communiceren (o.a. organogram). | Bestuur | |
| 29 | Sleutelpersonen instrueren over aanleveren van informatie aan de webbeheerder. | Bestuur | |
| 30 | Foto's van bestuursleden publiceren op het publicatiebord en op de website. | Com. Publ. | |
| 31 | Onder voorbehoud van vrijwilligheid: Foto's van trainers publiceren. | Com. Publ. | |
| 32 | Herkenbaarheid trainers en assistenten door speciale kleding of hesjes bevorderen. | TC-sen | |
| 33 | Aandacht voor het voortdurend werven van vrijwilligers. | Com. Vrijw. | |
| 34 | Vrijwilligerscoördinatie opzetten. | Bestuur | |
| 35 | Beschikbaarheid vrijwilligers voor specifieke inzet aan commissies bekendmaken. | Com. Vrijw. | |
| 36 | Terugkoppelen naar de leden dat ze als vrijwilliger staan geregistreerd. | Com. Vrijw. | |
| 37 | Jaarlijks een oproep met enquête doen uitgaan voor nieuwe vrijwilligers. | Com. Vrijw. | |
| 38 | Jaarlijks terugkerende vrijwilligersavond organiseren. | Activ. Com. | |
| 39 | Organiseren van een feest ter gelegenheid van het 25-jarig jubileum – loopt. | Activ. Com. | |
| 40 | Nieuwe leden verplichten om medische beperkingen schriftelijk te melden. | Bestuur | |
| 41 | Attentie voor afwijkend gedrag: afwijkenden hierop aanspreken | Allen | |
| 42 | Attentie voor opvang en introductie van nieuwelingen. | Allen | |

Afkortingen:

Com. Ledenw. – commissie ledenwerving
 Com. Vrijw – commissie vrijwilligers
 Com. Publ. – commissie publiciteit
 Com. Ondh. – commissie onderhoud
 TC – technische commissie
 SW/NW – sportief wandelen/Nordic walking
 Sen - senioren

Jgd – jeugd
 Jgd. Com. - jeugdcommissie