

## De atletiekvereniging van de Noordkop in beweging baanatletiek, hardlopen en wandelen



## Samenvatting

TAS'82 is een gezellige vereniging met een open en sociaal karakter. De vereniging blijft zich ontwikkelen en speelt in op de veranderende maatschappij. Door nieuwe initiatieven blijft de vereniging levendig en de leden blijven betrokken.

Om tot een beleid te komen zijn de huidige en gewenste situatie geanalyseerd. Tevens is gekeken naar kansen en bedreigingen. Deze analyse heeft geleid tot een aantal conclusies, aanbevelingen en randvoorwaarden die moeten leiden tot het hoofdoel: gevarieerd aanbod, groei en continuïteit.

*Tijdens de brainstormsessie op 28 februari 2019 kwamen onderstaande woorden naar voren bij de vraag: "Hoe ziet jouw droomvereniging er uit?". Wij blijven werken aan deze toekomstdroom.*



## Inhoud

<b>Samenvatting</b>	<b>2</b>
<b>Inhoud</b>	<b>3-4</b>
<b>1. Inleiding</b>	<b>5</b>
<b>2. Beschrijving van de vereniging</b>	<b>6</b>
2.1 Historie	
2.2 Omvang en opbouw ledenbestand	
2.3 Karakter	
2.4 Missie	
<b>3. SWOT-analyse (sterke en zwakke punten)</b>	<b>7</b>
<b>4. Trainingen</b>	<b>8</b>
4.1 Baanatletiek jeugd	
4.2 Hardlopen senioren/ masters, dames en heren	
4.3 Running and More	
4.4 Sportief wandelen	
4.5 Overzicht trainingen	<b>9</b>
4.6 Veiligheid	
<b>5. Trainingen – gewenste situatie</b>	<b>10</b>
5.1 Trainingen jeugd en volwassenen	
5.2 wandelen	
5.3 wedstrijden jeugd	
5.4 evenementen	
5.5 Kwaliteit	
5.6 Medische zaken	
<b>6. Wedstrijden</b>	<b>11</b>
6.1 Jeugdwedstrijden	
6.2 Openbare wedstrijden	
6.3 Clubcompetitie	
<b>7. Deskundigheidsbevordering</b>	<b>12</b>
7.1 Looptrainersdag	
7.2 Cursussen/ opleidingen	
7.3 Train-de-trainer	
7.4 Brainstormsessie	

<b>8. Sociale evenementen</b>	<b>13</b>
8.1 Trainingen	
8.2 Clubcompetitie	
8.3 Vrijwilligersavond	
8.4 Informatieavonden	
8.5 Laatste training van het jaar	
8.6 Nieuwjaarsborrel	
8.7 Trainen naar een doel	
<b>9. Structuur van de vereniging – huidige situatie</b>	<b>14</b>
9.1 Bestuur	
9.2 Kader	
9.3 Vrijwilligers	
<b>10. Structuur van de vereniging – gewenste situatie</b>	<b>15</b>
10.1 Bestuur	
10.2 Kader	
<b>11. Financiën – huidige situatie</b>	<b>16</b>
11.1 Inkomsten en uitgaven	
11.2 Bezittingen en schulden	
11.3 Sponsoring	
<b>12. Financiën – gewenste situatie</b>	<b>17</b>
12.1 Inkomsten en uitgaven	
<b>13. Accommodatie – huidige situatie</b>	<b>18</b>
13.1 Informatie accommodatie	
<b>14. Accommodatie – gewenste situatie</b>	
14.1 Bezettingsgraad accommodatie	
<b>15. Communicatie, publiciteit en promotie – huidige situatie</b>	<b>19</b>
15.1 Interne communicatie	
15.2 Externe communicatie	
<b>16. Communicatie, publiciteit en promotie – gewenste situatie</b>	
16.1 Interne en externe communicatie	
<b>17. Conclusies</b>	<b>20</b>
16.1 Interne en externe communicatie	
<b>18. Beleidsvoornemens</b>	<b>21</b>
18.1 Hoofddoelstelling van het beleid	
18.2 Overwegingen beleidsvoornemens	
18.3 randvoorwaarden	
18.4 Actiepunten	

## 1. Inleiding

Voor u ligt het beleidsplan van Trim- en Atletiekvereniging Schagen, TAS'82.

Dit plan is voor 2020 tot 2025.

Het beleidsplan zal tijdens de algemene ledenvergadering (ALV) 2020 worden voorgelegd ter goedkeuring.

In 2000 heeft TAS'82 voor het eerst een beleidsplan opgesteld voor de periode 2000 tot 2003. Na 2003 is dit beleidsplan ieder jaar geactualiseerd en tijdens de ALV besproken.

In 2006 was de tijd gekomen voor een algehele herbezinning op het beleid. Dit beleidsplan liep van 2007 tot 2012. Daarna is het beleidsplan wel een besproken document geweest tijdens de bestuursvergaderingen, maar is het plan niet herzien.

Met de komst van de verenigingsondersteuner vanuit Team Sportservice Schagen is het beleidsplan vernieuwd en toepasbaar gemaakt voor 2020-2025 en zal per jaar geactualiseerd worden.

Het voorliggende beleidsplan bevat wel elementen uit de vorige versie, maar markeert een nieuwe fase met aandacht voor de veranderende maatschappij en de rol van de vereniging in die maatschappij.

Dit beleidsplan is opgesteld door een werkgroep bestaande uit;

1. Monique de Vries
2. Ton Berkhout
3. Hans Naberhuis
4. Hans Nijman (redactioneel)

## 2. Beschrijving van de vereniging

### 2.1 Historie

De vereniging is in september 1982 opgericht. In de eerste jaren had de vereniging geen eigen trainingsgelegenheid. Er werd getraind op de openbare weg, op de Langelooop en op de Witte Paal.

In 1986 kreeg de vereniging de beschikking over een schelpenbaan op de plaats van de huidige locatie. In 2002 is de kunststofbaan met technische onderdelen opgeleverd. Het middenterrein van de rondbaan is van 1986 tot eind 2006 in gebruik geweest als trainingsveld door SV Schagen. Vanaf 2007 heeft TAS'82 ook de beschikking over dit onderdeel van het complex.

Sinds de oprichting heeft de vereniging een jeugd- en een volwassenafdeling. Gedurende de eerste 4 jaar groeide de vereniging tot ongeveer 200 leden. Dit aantal is lang stabiel gebleven. Sinds 2000 was er sprake van flinke groei. Het huidige ledenaantal is (bijna) 300 leden, dit ledenaantal is stabiel te noemen.

De vereniging was in het verleden een Nederlands Kampioene hoogspringen en een Nederlands kampioene op de 100 km. hardlopen rijk.

Joeri Slagter behoort tot de Nederlandse top op de middellange afstand en komt tijdens wedstrijden uit voor TAS'82.

### 2.2 Omvang en opbouw ledenbestand

Aantal actieve leden 269 (december 2019)

Jeugd Jongen	Jeugd Meisjes	Wandelaars Heren	Wandelaars Dames	Atleten Heren	Atleten Dames
<b>13</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>42</b>	<b>92</b>	<b>99</b>
Gemiddelde leeftijd	Gemiddelde leeftijd	Gemiddelde leeftijd	Gemiddelde leeftijd	Gemiddelde leeftijd	Gemiddelde leeftijd
<b>10 jaar</b>	<b>10 jaar</b>	<b>71 jaar</b>	<b>63 jaar</b>	<b>57 jaar</b>	<b>47 jaar</b>

### 2.3 Karakter

TAS'82 is een vereniging met een open en sociaal karakter. Er is geen onderscheid in prestatieniveau. Iedereen volgt hetzelfde trainingsprogramma op zijn eigen niveau, eventuele aanpassingen zijn daarin mogelijk. Er worden jaarlijks meerdere activiteiten georganiseerd met een zowel sportief als competitief karakter. Deze dragen bij aan de gezelligheid en saamhorigheid binnen de vereniging.

### 2.4 Missie

***“trainen op een gevarieerde, uitdagende en verantwoorde manier voor jong en oud(er)”***

De vereniging biedt haar leden gevarieerde en uitdagende trainingen op het gebied van atletiek (jeugd), hardlopen, Nordic Walking en sportief wandelen. De vereniging speelt in op de

veranderende maatschappij en probeert het aanbod daarop aan te passen en nieuw aanbod te ontwikkelen.

### 3. SWOT-analyse

Sterke en zwakke punten, kansen en bedreigingen.



## 4. Trainingen – huidige situatie

### 4.1 Baanatletiek jeugd

De jeugd beoefent alle onderdelen van de baanatletiek, rekening houdend met de leeftijd.

Bij de pupillen ligt het accent op de speelse beleving. Bij de junioren staat het plezier ook voorop maar proberen de trainers uit te dagen tot 'het beste uit jezelf halen' en te stimuleren aan wedstrijden deel te nemen. De pupillen trainen één keer in de week, gesplitst in twee leeftijdsgroepen. Van maart tot half oktober buiten (Atletiekbaan) en van eind oktober tot begin maart binnen (gymzaal Regius College).

De junioren trainen twee keer in de week. Op maandag in twee leeftijdsgroepen, op woensdag in één groep tijdens 'Junior Running' (gevarieerde hardlooptrainingen). Er zijn 3 pupillentrainers en 3 juniorentainers. De trainingen van de pupillen en junioren staan onder leiding van de hoofdtrainer jeugd (vacant) met ondersteuning vanuit het (jeugd)bestuur.

Dag	Tijd	Soort training
Maandag	18.30 uur tot 19.30 uur	Atletiek junioren
Woensdag	17.00 uur tot 18.00 uur	Atletiek pupillen
Woensdag	18.30 uur tot 19.30 uur	Junior Running

### 4.2 Hardlopen volwassenen

Op maandag, dinsdag en donderdag zijn er meerdere momenten om te trainen op de baan. Alle aangeboden trainingen zijn voor dames en heren toegankelijk, ongeacht het niveau. Op dinsdag en donderdag heeft men keuze uit 2 programma's. Een programma voor het verbeteren van de individuele prestatie of het reguliere programma. Iedereen kan meedoen op zijn of haar eigen niveau. Beginnende deelnemers krijgen voldoende individuele aandacht. Deelnemers met blessures krijgen advies hoe hiermee om te gaan met een eventueel aangepast programma. De reguliere trainingen op de baan werken toe naar een doel, meestal een bepaalde wedstrijd. Op verzoek en in overleg worden er ook individuele trainingsschema's gemaakt. Acht trainers verzorgen de trainingen. De hardlooptrainingen van de volwassenen staan onder leiding van de hoofdtrainer met ondersteuning vanuit het bestuur. Op zaterdagochtend is er een training in het bos van Schoorl onder leiding van 3 trainers die elkaar hierin afwisselen.

### 4.3 Running and More

De 'Running and More' trainingen worden op 2 momenten in de week gegeven aan volwassenen. Dit zijn hardlooptrainingen in combinatie met spierversterkende oefeningen. Een initiatief dat in 2014 is gestart. Dit initiatief is in 2019 ook voor kinderen gestart, maar heeft niet geresulteerd in een vaste groep.

### 4.4 Wandelen

Er worden diverse wandeltrainingen gegeven op de baan en in het bos. Maandagavond wandelbootcamp (wandelingen in combinatie met spierversterkende oefeningen) in twee niveaugroepen. Dinsdagochtend Nordic Walking in het bos/duin, sportief wandelen op woensdagavond, en een boswandeling op zaterdag in Schoorl. Alle leden, dus ook (geblesseerde) hardlopers kunnen



hieraan deelnemen. De wandelaars nemen regelmatig deel aan wandelevenementen in de regio.  
4 trainers verzorgen de wandelingen op de baan en 3 gidsen de wandelingen in het bos.

#### 4.5 Overzicht trainingen

Dag	Tijd	Soort training
Maandag	18.30 uur tot 19.30 uur	Atletiek junioren
Maandag	19.15 uur tot 20.15 uur	Wandelbootcamp beginners
Maandag	19.45 uur tot 21.00 uur	Hardlopen dames/ heren
Maandag	20.15 uur tot 21.15 uur	Wandelbootcamp gevorderden
Dinsdag	09.30 uur tot 11.00 uur	Nordic Walking bos/ duin
Dinsdag	16.00 uur tot 17.15 uur	Hardlopen dames/ heren
Dinsdag	19.30 uur tot 21.00 uur	Hardlopen dames/ heren – 2 groepen
Woensdag	17.00 uur tot 18.00 uur	Atletiek pupillen
Woensdag	18.30 uur tot 19.30 uur	Junior Running
Woensdag	19.30 uur tot 20.30 uur	Sportief Wandelen
Woensdag	19.45 uur tot 20.45 uur	Running and More
Donderdag	19.30 uur tot 21.00 uur	Hardlopen dames/ heren
Vrijdag	09.00 uur tot 10.00 uur	Running and More
Zaterdag	08.30 uur tot 10.30 uur	Hardlopen in Schoorl (bos)
Zaterdag	09.30 uur tot 12.00 uur	Wandelen in Schoorl (bos)

#### 4.6 Veiligheid

Om de veiligheid tijdens het hardlopen te waarborgen zijn veiligheidsregels voor het trainen in groepen langs de openbare weg en in het bos opgesteld, daarnaast is er een baanreglement.  
Voor de jeugd zijn er veiligheidsregels voor het trainen op de baan en voor de technische nummers. De betreffende regels zijn opgesteld in overleg met de trainers en worden besproken tijdens trainersbijeenkomsten. Bij regen en vorst is de baan snel glad, de trainers zijn zich hiervan bewust en trainen bij gladheid buiten de baan of op het gras en maken de atleten hierop attent.

## 5. Trainingen – gewenste situatie

### 5.1 Trainingen jeugd en volwassenen

De maatschappij verandert snel. Mensen zijn niet meer voor jaren betrokken bij een vereniging. De aandacht voor meer bewegen vanuit de overheid biedt kansen om te groeien. Door krachttraining kunnen hardlopers beter presteren, deze combinatie biedt mogelijkheden. Sinds 2014 is er gestart met 'Running and More'. Hardlooptrainingen in combinatie met spierversterkende oefeningen. Begin 2019 is dit ook gestart voor kinderen door middel van een cursus. Door het aanbieden van cursussen worden nieuwe deelnemers op een laagdrempelige manier uitgenodigd bij onze vereniging. Na het volgen van een cursus is een lidmaatschap mogelijk. Om het aanbod te vergroten en dus te versterken blijft het opleiden en werven van trainers noodzakelijk.

### 5.2 Wandelen

Wandelen heeft tegenwoordig geen "suf" imago meer, hierdoor is het aanspreken van een jongere doelgroep mogelijk. Door nieuwe cursussen aan te bieden zoals wandelbootcamp (wandeltrainingen in combinatie met spierversterkende oefeningen) bieden wij nieuwe deelnemers de kans kennis te maken met onze vereniging. Na het volgen van een cursus is een lidmaatschap mogelijk. Het sportief wandelen kan nog meer onder de aandacht worden gebracht. Nordic-walking blijft een goed lopende activiteit op de dinsdagochtend.

### 5.3 Wedstrijden jeugd

Deelname van jeugdleden aan wedstrijden kan beter. De vereniging kan dit stimuleren door zelf meer wedstrijden te organiseren om kinderen hiermee bekend te maken en dus de drempel te verlagen. De hoofdtrainer jeugd heeft hierin een belangrijke rol.

### 5.4 Evenementen

Met de loopevenementen Den Helder-Schagen (laatste editie in 2020), Schagen Cityrun en de wijkenlopen zet TAS'82 zichzelf goed op de kaart. Er is altijd ruimte voor vernieuwing. Zoals het uitbreiden van de doelgroepen (jeugd, ouderen). Het vinden van voldoende vrijwilligers voor evenementen is vaak lastig.

Daarnaast organiseert de vereniging in samenwerking met Team Sportservice Schagen de scholierenveldloop en de grote schoolsportdag groep 8 waar ook atletiekonderdelen aan bod komen.

### 5.5 Kwaliteit

De vereniging streeft naar een hoog niveau gekwalificeerde trainers. Geschoolde trainers blijft een punt van aandacht. Trainers worden gestimuleerd om aanvullende scholing te volgen. De trainerslicentie moet worden onderhouden door regelmatige bijscholing. De AtletiekUnie (AU) geeft hier punten voor.

### 5.7 Medische zaken

Er is geen medische commissie. De verantwoordelijkheid voor medische gevolgen van trainingen in relatie tot belastbaarheid ligt in de eerste plaats bij de atleet zelf en pas daarna bij de trainers. Van de atleten wordt verwacht dat zij medische belemmeringen en blessures bij de trainer melden. Atleten worden bij blessures door de trainer doorverwezen naar een huisarts, sportarts, fysiotherapeut of sportmasseur.

## 6. Wedstrijden

### 6.1 Jeugdwedstrijden

De jeugd wordt gestimuleerd om deel te nemen aan openbare baan-, indoor- weg- en crosswedstrijden. Het aantal deelnemende jeugdleden aan wedstrijden kan beter. De jeugdtrainers hebben hier een belangrijke stimulerende rol in.

- Jeugdleden worden uitgenodigd voor de cross-competitie in de wintermaanden, dit zijn 3 wedstrijden die bij diverse atletiekverenigingen in de regio worden georganiseerd.
- Jeugdleden worden uitgenodigd voor de 3-kamp in de zomermaanden, dit zijn 3 wedstrijden waar als team aan meegedaan kan worden en diverse onderdelen mogelijk zijn.
- Jaarlijks (voor de zomervakantie) wordt er een onderlinge jeugdwedstrijd georganiseerd (om zo de drempel te verlagen en deelname aan andere wedstrijden te stimuleren).
- Een scholierenveldloop in samenwerking met Team Sportservice Schagen.
- Schoolspordag groep 8 in samenwerking met Team Sportservice Schagen. Hier doen gemiddeld 250 leerlingen aan mee en is goede promotie voor de vereniging.

### 6.2 Organisatie openbare wedstrijden

Onderstaande wedstrijden worden georganiseerd door de vereniging.

- Den Helder-Schagen (25km) in samenwerking met SV Noordkop Atletiek. In 2020 voor de 25<sup>e</sup> keer en laatste keer.
- Schagen Cityrun met een 5 en 10 km wedstrijd/recreatieloop, een wandeltocht van 10 of 16 km en een kidsrun met diverse afstanden per leeftijdsgroep.
- Schager Wijkenlopen. Een recreatieve loop. In elke wijk wordt een route uitgezet van ca. 2,5 km die 1,2, 3 of 4 keer gelopen kan worden. Dit evenement is ook voor wandelaars die maximaal 2 ronden kunnen wandelen.

De volwassen leden nemen regelmatig deel aan wegwedstrijden en crossen in de regio die door andere (atletiek) verenigingen worden georganiseerd.

### 6.3 Clubcompetitie

Om de deelname aan hardloopwedstrijden te stimuleren wordt de zogenaamde clubcompetitie georganiseerd. De leden kunnen kiezen uit 25 openbare wegwedstrijden waarvan ze er tenminste 8 moeten volbrengen. Iedere deelnemer krijgt een handicap toegekend en scoort punten ten opzichte daarvan. De deelnemer die over de beste 8 resultaten de meeste punten scoort is winnaar. In 2019 is dit overgenomen door een nieuwe commissie en hebben er een aantal wijzigingen plaatsgevonden om deelname aan de clubcompetitie te bevorderen.

## 7. Deskundigheidsbevordering

### 7.1 Looptrainersdag

De trainers gaan 1 keer per jaar naar de looptrainersdag van de AU (Atletiek Unie).

### 7.2 Cursussen/ opleidingen

Vanuit het bestuur wordt het volgen van nieuwe cursussen/ opleidingen gestimuleerd en betaald.

### 7.3 Train-de-trainer

Twee keer per jaar organiseren de jeugd- en volwassentrainers een 'train-de-trainer' avond om kennis te delen en inspiratie op te doen. Andere verenigingen worden hier in de toekomst ook bij betrokken om de samenwerking te bevorderen en van elkaar te leren.

### 7.4 Brainstromsessie

Een keer per jaar wordt er een inspiratiesessie met bestuur, trainers en leden georganiseerd om scherp te blijven en "klantgericht" te blijven handelen in de snel veranderende maatschappij.

## 8. Sociale evenementen

### 8.1 Trainingen

De trainers informeren leden via diverse WhatsApp-groepen (per discipline een appgroep), een snelle manier van informeren en betrokken houden van de leden over diverse activiteiten. Daarnaast worden de leden geïnformeerd door middel van de website [www.tas82.nl](http://www.tas82.nl) en door middel van een nieuwsbrief die 6x per jaar verschijnt. Na elke training is er de mogelijkheid een kopje thee/ koffie te nuttigen om het sociale aspect te bevorderen.

### 8.2 Clubcompetitie

TAS'82 organiseert in het najaar, winter en voorjaar een onderlinge clubcompetitie. Deze bestaat uit een aantal wedstrijden in de omgeving waarvan je er een vooraf opgegeven aantal van moet lopen om in aanmerking te kunnen komen voor een leuke herinnering. Zie ook 6.3.

De clubcompetitie wordt afgesloten met een feestelijke prijsuitreiking.

### 8.3 Vrijwilligersavond

Ieder jaar is er een vrijwilligersavond, een goed middel om de saamhorigheid en daarmee de inzetbereidheid te bevorderen.

### 8.4 Informatieavonden

Binnen de vereniging is ontzettend veel kennis op diverse gebieden. De vereniging probeert meerdere keren per jaar (gratis) informatieavonden te organiseren voor leden op het gebied van voeding, bewegen en kleding, etc.

De vereniging organiseert 1 keer per jaar een AED-training/ reanimatieavond voor trainers en vrijwilligers. Sinds 2019 is deze ook voor leden toegankelijk (trainers, bestuur en vaste vrijwilligers krijgen voorrang op deze cursus).

### 8.5 Laatste training van het jaar

De laatste training voor kerst is er een (laagdrempelige) kerstborrel die voor alle leden toegankelijk is.

De vereniging zorgt voor een hapje en de leden nemen zelf een drankje mee.

De laatste donderdagtraining van het jaar wordt afgesloten met een lekkernij, mogelijk gemaakt door de vereniging.

De laatste zaterdagtraining in Schoorl wordt afgesloten met koffie, thee en gebak in een horecagelegenheid in Schoorl.

### 8.6 Nieuwjaarsborrel

Begin januari wordt door de feestcommissie een nieuwjaarsborrel georganiseerd.

### 8.7 Trainen naar een doel

Gezelligheid is een belangrijk item dat leeft onder de leden. Er is veel vraag naar gezamenlijke trainingen voor een bepaald doel. In 2019 is er een start gemaakt met het trainen naar de 5 en 10 km.

voor de Schagen Cityrun. Na dit doel bepalen de trainers of er naar een nieuw doel wordt toegewerkt. Deze trainingen zijn toegankelijk voor leden (dit is gratis) en voor niet-leden (via een 3 maanden

lidmaatschap)

## 9. Structuur van de vereniging – huidige situatie

### 9.1 Bestuur

Het algemeen bestuur bestaat uit 7 personen die worden gekozen tijdens de algemene ledenvergadering (ALV). De voorzitter wordt in functie gekozen, de andere functies worden in onderling overleg bekleed. De voorzitter, secretaris en penningmeester vormen het dagelijks bestuur, daarnaast is er een bestuurslid jeugd, bestuurslid hardlopen, bestuurslid wandelen en een bestuurslid accommodatie die het algemene bestuur vormen. Onder het bestuur functioneert een aantal commissies. Ieder bestuurslid beheert een aantal portefeuilles en is daarvoor aanspreekbaar.

### 9.2 Kader

#### *Trainers*

Er zijn 8 hardlooptrainers, 4 wandeltrainers, 3 wandelgidsen en 5 jeugdtrainers. Enkele trainers zijn op meerdere fronten actief. Bij alle groepen is een hoofdtrainer aangesteld die onder andere verantwoordelijk is voor het trainingsprogramma.

#### *Ondersteunend kader*

Onderstaande functies zijn tevens van groot belang voor de vereniging:

- Ledenadministratie
- Wedstrijdsecretariaat
- Redactie nieuwsbrief
- Website beheer ([www.tas82.nl](http://www.tas82.nl))
- Publiciteit en promotie

### 9.3 Vrijwilligers

Nieuwe leden vullen (verplicht) een vrijwilligerstaak in bij het aanmelden bij de vereniging, dit vergroot de betrokkenheid van leden. De inzet van vrijwilligers gebeurt ook nog door werving via de bestaande app-groepen. Leden zijn sneller bereid iets voor de vereniging te betekenen wanneer de taakbelasting duidelijk is aangegeven in het aantal uren. Een vrijwilliger beheert deze gegevens.

## 10. Structuur van de vereniging – gewenste situatie

### 10.1 Bestuur

Er is behoefte aan het verstevigen van structuren. Door de snel veranderende maatschappij is de vereniging genoodzaakt mee te veranderen. Een afwachtende houding brengt de vereniging niet verder. Er moet continue gekeken worden naar mogelijkheden om de vereniging financieel gezond, aantrekkelijk en voldoende actief te houden.

### 10.2 Kader

#### **Trainers**

Werving van nieuwe trainers verdient voortdurend aandacht voor alle doelgroepen. Om te vernieuwen is extra kader nodig, gespecialiseerd in nieuwe trainingsmethoden.

#### **Ondersteunend kader**

De komende jaren is vernieuwing nodig bij het ondersteunend kader met betrekking tot onderstaande onderwerpen. Het bestuur zal door middel van overleg (meerdere keren per jaar) het ondersteunende kader meer bij de uitvoering van het beleid betrekken.

- **Wedstrijdsecretariaat**  
*Organiseren van eigen wedstrijden in overleg met de trainers om meedoen aan wedstrijden te stimuleren, jeugd.*
- **Clubblad “De Trambaan” wordt vervangen door een digitale nieuwsbrief**  
*Een nieuwe lay-out ontwikkelen om het clubblad makkelijker leesbaar te maken en door te kunnen klikken naar items die leden interessant vinden, verbinding maken met de website.*
- **Website beheer (www.tas82.nl)**  
*In een kleine commissie wordt gewerkt aan een nieuwe website en een gekoppelde nieuwsbrief.*

## 11. Financiën – huidige situatie

### 11.1 Inkomsten en uitgaven

De inkomsten en uitgaven zijn op dit moment in evenwicht. Een groot deel van de inkomsten komt uit contributies en kortlopende lidmaatschappen (cursussen). Daarnaast komt een belangrijk deel aan inkomsten uit de verhuur van de accommodatie aan het Regius College en de kinderopvang. Inmiddels is er een proefperiode met SKRS overeengekomen voor een sport BSO, waar op een later tijdstip een evaluatie plaats gaat vinden over continue gebruik van ons complex. Daarnaast wordt de accommodatie incidenteel verhuurd aan Trigym en derden. Een ander belangrijk deel van de inkomsten vormen de bordreclames en de advertenties, Wisselende inkomsten zijn er uit de wedstrijden zoals de 25KM Den Helder Schagen, de Schagen Cityrun en de Schager Wijkenlopen. Alle inkomsten worden besteed aan de kosten van trainingen, accommodatie, zaalhuur, kosten van opleidingen, nieuwsbrief, website, trainingsmiddelen, wedstrijden en sociale evenementen.

### 11.2 Bezittingen en schulden

De vereniging heeft bezittingen zoals lichtmasten, zonnepanelen, opslagruimte en een clubgebouw. Daarnaast bezit de vereniging de nodige trainingsmiddelen en materiaal.

De schulden van de vereniging zijn de nog niet afgeloste obligaties uitgegeven bij de verwerving van het clubgebouw in 2006 en het restant van de lening bij de gemeente, ook voor ons clubgebouw.

### 11.3 Sponsoring

Alleen dankzij sponsoring kan TAS'82 enkele openbare evenementen organiseren. Den Helder-Schagen, Schagen Cityrun (voorheen de 10EM van Schagen) en de wijkenlopen. Substantiële kosten van deze evenementen worden volledig door sponsoren gedekt.



## 12. Financiën – gewenste situatie

### 12.1 Inkomsten en uitgaven

TAS'82 wil graag financieel gezond en onafhankelijk blijven. Te allen tijde zullen daarom de inkomsten in overeenstemming worden gebracht met de noodzakelijke uitgaven. Het streven blijft om de situatie met een beperkte stijging van de contributie te verwezenlijken.

Om TAS'82 financieel gezond te houden zijn aanvullende maatregelen nodig, te denken valt o.a. hier aan:

Contract van onbepaalde duur voor SKRS (2020) – nog niet definitief

Isolerende beglazing met gemeente subsidie (2020)

Bewegingsschakelaars in kleedkamers

Lening bij de gemeente vervroegd aflossen via uitgifte nieuwe obligaties (obligaties vervroegd aflossen)

Donateurs werven

Extra (jeugd)wedstrijden organiseren

Acties langs de deur, bloembollen, oliebollen, grote Club actie etc.

Reclame maken voor verhuur accommodatie aan leden en bedrijven

## 13. Accommodatie – huidige situatie

### 13.1 Informatie accommodatie

Sinds 2002 heeft de vereniging een kunststof atletiekbaan met onderdelen voor verspringen, hoogspringen, kogelstoten, discuswerpen en speerwerpen. De vereniging heeft de accommodatie niet in eigendom maar huurt deze van de gemeente Schagen.

De accommodatie wordt in de zomermaanden overdag gebruikt door het Regius College (Voortgezet Onderwijs) Schagen, waardoor de vereniging tijdens schooluren niet vrij kan beschikken over de accommodatie. In overleg met het Regius zijn er uiteraard mogelijkheden.

Kinderopvang SKRS heeft in de zomer (2019) gebruik gemaakt van onze accommodatie en wil misschien een sport BSO gaan starten in de toekomst.

De GGZ maakt sinds eind 2019 weer gebruik van de atletiekbaan op maandagochtend. Daarnaast wordt de accommodatie incidenteel gebruikt door derden.

Op de locatie heeft de vereniging in 2006 in eigen beheer een clubgebouw, “de Tramhalte” geplaatst. Er zijn twee kleedkamers, een kantine, keuken, vergaderruimte, een materiaalhok van de vereniging en een materiaalhok dat aan het Regius College wordt verhuurd.

De vereniging heeft het onderhoud hiervan in eigen beheer.

## 14. Accommodatie – gewenste situatie

### 14.1 Bezettingsgraad accommodatie

De wens is om de bezettingsgraad van de accommodatie te verhogen, zodat door verhuur van zowel de baan als clubgebouw “de Tramhalte” er ook meer verhuurinkomsten gegenereerd kunnen worden. Dit is mogelijk tijdens de uren overdag en in het weekend. Er wordt met regelmaat naar de mogelijkheden gekeken en vinden er gesprekken met mogelijke huurders plaats.

De baan is snel glad bij regen en vorst en er zijn scheuren in de baan geconstateerd. Daarnaast kan het middenterrein meer ingezet worden bij trainingen, maar is egalisatie nodig in 2020.

Een poort aan de andere zijde van de baan om gemakkelijk toegang te krijgen tot het park achter de atletiekbaan voor specifieke trainingsdoeleinden is tevens een wens.

De onderhoudstaken zijn goed verdeeld binnen de vereniging en vrijwilligers.

## 15. Communicatie, publiciteit en promotie – huidige situatie

### 15.1 Interne communicatie

TAS'82 geeft 6 keer per jaar een digitale nieuwsbrief uit en belangrijke items die tussendoor komen kunnen met een nieuwsflits verstuurd worden. Daarnaast heeft de vereniging een website. Het beheer van de website kent zowel een technische als een inhoudelijke kant.

### 15.2 Externe communicatie, publiciteit

Evenementen, cursussen en resultaten van atleten worden gedeeld met de media. Met regelmaat worden er persberichten verstuurd. Facebook en Instagram worden tevens ingezet om evenementen en cursussen onder de aandacht te brengen. Input vanuit leden, bestuur en commissies zijn nodig om de informatie actueel te houden.

## 16. Communicatie, publiciteit en promotie – gewenste situatie

### 16.1 Interne en externe communicatie

De nieuwsbrief en nieuwe website sluiten beter op elkaar aan.

In december 2019 is het clubblad in de huidige vorm voor het laatst verspreid. Vanaf april 2020 gaat de nieuwe website online en zal er ook een nieuwe nieuwsbrief verschijnen.

De website is vooral bedoeld om nieuwe mensen te informeren, daarnaast blijft de historie uiteraard wel behouden.

Bestaande leden worden geïnformeerd via WhatsApp, website, Facebook en Instagram. Ook nieuwe leden proberen wij via deze kanalen te bereiken.

## 17. Conclusies

### 17.1 Conclusies

- TAS'82 moet blijven werken aan verandering en dus modernisering van de vereniging om bestaansrecht te blijven houden en financieel gezond te blijven.
- Er moet aanhoudend aandacht worden besteed aan het op peil houden van het trainerscorps en het kader.
- De accommodatie begint te verouderen. Vernieuwing van de baan staat in 2025 op de planning. Veiligheid moet tot die tijd goed in de gaten gehouden worden, de baan is erg glad bij regen en vorst.
- Vrijwilligersfuncties moeten concreter omschreven worden. De tijd die de vrijwilliger per week/ maand/ jaar kwijt is aan de functie in kaart brengen om de functies sneller te vervullen.
- Behaalde resultaten in 2018-2019. Deze resultaten zijn mede behaald door de inzet van de verenigingsondersteuner via Team Sportservice Schagen.
  - Nieuwe hoofdtrainer hardlopen
  - Nieuwe hardlooptrainer
  - Nieuw wedstrijdsecretariaat jeugd
  - Nieuw bestuurslid secretariaat
  - Nieuw bestuurslid voor de jeugd
  - Nieuw bestuurslid hardlopen
  - Overname PR-functie bordreclame
  - Running and More kids door middel van een cursus aangeboden
  - Wandelbootcamp, 2 vaste trainingstijden en promotie via cursussen
  - Train-de-trainer geïntroduceerd (eenheid)
  - Bring-a-friend trainingen geïntroduceerd
  - Atletiek op school, met aansluitend 4 gratis trainingen bij de vereniging
  - Commissie voor nieuwsbrief opgestart
  - Nieuwe website
  - Brainstormsessie met leden, trainers, commissies en bestuur
  - 10 EM veranderd naar Schagen Cityrun(5 en 10 km en kidsrun)
  - Informatieavonden met relevante thema's (voeding, blessures, etc.)

Deze initiatieven moet zich blijven ontwikkelen om als vereniging te overleven. Input vanuit leden blijft hierin zeer belangrijk.

## 18. Beleidsvoornemens

### 18.1 Hoofddoelstelling van het beleid

Het beleid dat uit dit plan voortvloeit richt zich op gevarieerd aanbod, groei en continuïteit. Door nieuw en gevarieerd aanbod is groei mogelijk. Nieuw aanbod moet wel gecontinueerd kunnen worden, dat vormt de basis voor de toekomst. Beoogde groei wordt vooral ingezet bij het wandelen met wandelbootcamp en bij de jeugd. Trainerscapaciteit moet met de aanwas van nieuwe leden meegroeien, dit blijft een kritiek punt. Het vinden van geschoolde trainers blijkt lastig in de regio.

### 18.2 Overwegingen beleidsvoornemens

Om het hoofddoel te bereiken worden concrete beleidsvoornemens met daaruit voortvloeiende actiepunten gericht op de volgende doelstellingen:

1. Behouden van sterke punten
2. Opheffen zwakke punten
3. Benutten kansen
4. Anticiperen op bedreigingen (ombuigen naar kansen)
5. Realiseren van de gewenste situatie (toekomstvisie voor ogen houden)

### 18.3 Randvoorwaarden

De randvoorwaarden gelden indien de middelen het toelaten. Waarbij de middelen niet alleen de financiën betreffen, maar zeker ook de menskracht om alle voornemens in acties om te zetten. Het bestuur zal het initiatief nemen om de nodige commissies in te stellen en enkele bestaande commissies te versterken.

*Meer concreet:*

1. Op korte termijn worden er nieuwe commissies samengesteld om minder fragiel te zijn. Te weten; een pr-commissie die zich bezig gaat houden met de public relations van de vereniging. Hieronder vallen de volgende taken: nieuwsbrief, bordreclames (inmiddels gerealiseerd), sponsoring, contact met de media, (nieuwe) website vereniging.

Een commissie voor de clubcompetitie is inmiddels gerealiseerd. In deze commissie zitten personen die de belangen van de jeugd, senioren en wandelaars samenvoegen tot een clubcompetitie voor iedereen.

2. De samenwerking met de feestcommissie moet versterkt worden. Trainers en bestuur moeten meer samenwerken met deze commissie zodat iedereen beter op de hoogte is van elkaars taken en elkaar hierin kunnen ondersteunen/ versterken. Behoeftetepeiling onder leden.

3. Alle commissies rapporteren geregeld aan het bestuur over de vorderingen. Vast agendapunt tijdens bestuursvergadering.

## 18.4 Actiepunten

### 18.4.1 behouden van sterke punten

- a. Goede sfeer : ons kent ons, dat versterkt ook het iets willen betekenen voor de vereniging.
- b. Open cultuur : opvang en introductie van nieuwe leden. Trainers houden elkaar ook op de hoogte over nieuwe leden.
- c. Lage contributie : geen hoge drempel om lid te worden van de vereniging. Korte lidmaatschappen blijven inzetten door middel van cursussen voor extra inkomsten vereniging en enthousiasmeren nieuwe leden om uiteindelijk lid te worden.
- d. Veel betrokken "oud" leden : vrijwilligersfuncties goed in de gaten blijven houden en minder fragiel maken door ook nieuwe mensen te enthousiasmeren iets voor de vereniging te betekenen en commissies te kunnen uitbreiden.
- e. Goede contacten met de lokale media/ werkingpartners : de media is goed op de hoogte van alles wat er binnen de vereniging/ door de vereniging wordt georganiseerd. Hier worden ook de social media kanalen voor ingezet (Facebook/ Instagram). De taken moeten verdeeld worden over meerdere personen binnen de vereniging om sterker te staan in de toekomst.

### 18.4.2 opheffen zwakke punten

- a. Beleid verouderd : het beleid is verouderd. Met dit nieuwe beleidsplan is er ook weer een toekomstvisie. Het beeld waar de vereniging voor staat lijkt weer duidelijk en moet door het bestuur, commissies, trainers en leden worden nageleefd.
- b. Gediplomeerde trainers : het vinden van gediplomeerde trainers blijft een punt van aandacht. Het ontwikkelen van nieuwe trainingen valt en staat met het aantrekken van nieuwe trainers.
- c. Overname vrijwilligersfuncties : de vrijwilligerstaken binnen de vereniging moeten een duidelijke omschrijving krijgen met tijdsindicatie. Bestaande commissies versterken, nieuwe commissies instellen, betere samenwerking tussen bestuur en commissies.
- d. Afwachtende houding : signalen uit de media oppikken om vernieuwend te kunnen blijven. Eventuele samenwerking met andere (atletiek)verenigingen om meer jeugd enthousiast te maken voor atletiek. Deze actie "moet" niet alleen vanuit het bestuur komen, maar ook vanuit de trainers.